

Boliglånsforsikring

Betingelser

Nr. PSBL 2509

Indholdsfortegnelse

Fællesbestemmelser

1. Hvad er en Boliglånsforsikring?	3
2. Kan jeg blive omfattet af forsikringen?	3
3. Hvornår din forsikring starter	3
4. Kvalifikations- og venteperiode	3
5. Hvad dækkes og hvad dækkes ikke af forsikringen?	3
6. Generelle undtagelser	6
7. Så meget kan din forsikring erstatte	6
8. Sådan ansøger du om erstatning	7
9. Hvornår din forsikring slutter	7
10. Øvrige informationer	7
11. Klager og afgørelser	9
Ordforklaring	10

Forsikringen dækker	Kvalifikationsperiode	Venteperiode	Erstatning
Ufrivillig Arbejdsløshed	120 dage	30 dage	Maksimalt 12 månedlige udbetalinger pr. skade 36 måneder totalt
Midlertidig uarbejdsdygtig	30 dage	30 dage	Maksimalt 4 månedlige udbetalinger pr. skade 36 måneder totalt
Plejeorlov	90 dage	3 dage	Maksimalt 12 månedlige udbetalinger pr. skade 12 måneder totalt

1 Hvad er en Boliglånsforsikring?

Du er dækket af forsikringen i tilfælde af: Ufrivillig arbejdsløshed, midlertidig uarbejdsdygtighed pga. sygdom eller ulykke, samt hvis du bliver godkendt til plejeorlov af kommunen.

Du kan forsikre dig for fra 2.000 kr. til og med 50.000 kr. pr. måned. Du kan maksimalt købe forsikringen med en månedlig erstatning, som svarer til 90 % af din hidtidige bruttoløn pr. måned fratrukket AM-bidrag. Det valgte beløb vil fremgå af din police.

2 Kan jeg blive omfattet af forsikringen?

Privatsikring Boliglånsforsikring tilbydes til dig der 1) Optager et nyt boliglån eller realkreditlån gennem en af Privatsikrings partnerbanker, 2) Refinansierer et eksisterende boliglån eller realkreditlån gennem en af Privatsikrings partnerbanker eller 3) Får tilbudt at købe forsikringen via et tilbud sendt personligt til dig fra Privatsikring eller en af deres partnerbanker.

Hvis to personer har indgået låneaftalen, kan de tegne hver deres forsikring.

For at være berettiget at tegne forsikringen skal du sikre dig, at følgende gælder for dig.

Forsikringen tilbydes til dig, som::

- er fyldt 18 men endnu ikke 66 år,
- har et dansk CPR-nummer og fast bopæl i Danmark (dog ikke i Grønland eller på Færøerne),
- ikke er tilkendt førtidspension eller i flexjob,
- er lønmodtager* eller selvstændig erhvervsdrivende og fuldt erhvervsdygtig,
- er indforstået med, at hvis du kender til ufrivillig arbejdsløshed eller opsigelse, inden du ansøger om forsikringen, er du ikke dækket for arbejdsløshed for denne begivenhed, eller
- er indforstået med at du ikke dækkes hvis din midlertidige uarbejdsdygtighed skyldes sygdom, smitte, skade eller symptomer, som viste sig de seneste 12 måneder, inden du indgik aftale om at blive omfattet af forsikringen (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles, efter du blev omfattet af forsikringen) eller følger af disse gener.

* Lønmodtager betyder at du har en aftale om fastansættelse eller tidsbegrænset ansættelse på mindst 6 måneder med en arbejdsgiver og arbejder mindst 16 timer pr. uge.

Vær opmærksom på...

En forudsætning for at få erstatning for ufrivillig arbejdsløshed er, at du enten før køb af forsikringen eller før skaden:

- har været lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 180 dage i træk

En forudsætning for at få erstatning for midlertidig uarbejdsdygtighed er, at du enten før køb af forsikringen eller før skaden:

- er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 180 dage i træk, og under de 180 dage været fuldt erhvervsdygtig (se definition).

3 Hvornår din forsikring starter

Forsikringen begynder tidligst fra dagen efter, at ansøgningen er sendt. Forudsætningen for, at forsikringen kan træde i kraft er, at BNP Paribas Cardif har modtaget en fuldstændig ansøgning og bevilger forsikringen på normale vilkår.

4 Kvalifikations- og venteperiode

Kvalifikationsperiode er perioden, regnet fra forsikringens startdato, som du skal have haft forsikringen, før du kan være berettiget til erstatning. Forsikringen dækker ikke en forsikringsbegivenhed, der indtræffer i kvalifikationsperioden, selvom du stadig er midlertidigt uarbejdsdygtig eller ufrivillig arbejdsløs, når kvalifikationsperioden udløber.

Venteperiode er perioden regnet fra dagen hvor en forsikringsbegivenhed opstår. Når venteperioden udløber, vil erstatningen blive udbetalt med tilbagevirkende kraft fra og med dagen for forsikringsbegivenheden.

Kvalifikationsperiode

Ufrivillig arbejdsløshed	120 dage
Midlertidig uarbejdsdygtighed	30 dage
Plejeorlov	90 dage

Venteperiode

Ufrivillig arbejdsløshed	30 dage
Midlertidig uarbejdsdygtighed	30 dage
Plejeorlov	2 dage

5 Hvad dækkes og hvad dækkes ikke af forsikringen

En forsikringsbegivenhed behandles efter de forsikringsbetingelser, som er gældende på tidspunktet, hvor begivenheden indtræffer

5.1 Ufrivillig arbejdsløshed

Forsikringen giver erstatning, hvis du bliver 100 % ufrivillig arbejdsløs i forsikringsperioden. Den månedlige erstatning svarer til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned før du blev ufrivillig arbejdsløs.

Hvornår anses jeg for at være ufrivillig arbejdsløs?

Du anses for at være ufrivillig arbejdsløs fra den dag, hvor dit ansættelsesforhold er bragt endeligt til ophør, og du ikke længere modtager løn fra din arbejdsgiver eller er berettiget til udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond, og er tilmeldt som ledig på jobcenter.

For selvstændige erhvervsdrivende anses du for at være ufrivilligt arbejdsløs fra den dag, hvor du ophører med at drive din selvstændige virksomhed som følge af, at virksomheden er gået konkurs, ophørt ved tvangsauktion, taget under rekonstruktionsbehandling, eller er overtaget af en pantkøber inden tvangsauktion, og er tilmeldt som ledig på jobcenter. For at du som selvstændigt erhvervsdrivende kan anses for ufrivillig arbejdsløs efter denne forsikring, forudsætter det til- lige, at du:

- Ikke bistår, leder eller på nogen måde driver næringsvirksomhed af nogen art, og
- ikke modtager nogen form for lønudbetaling fra en erhvervs- virksomhed

Ved anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed kan vi kræve du vedlægger disse dokumenter, når du anmelder skaden:

- En kopi af din ansættelseskontrakt,
- En kopi af opsigelsen
- Dokumentation for, at din virksomhed er ophørt af de grunde, som fremgår af pkt.
- En kopi af din daterede tilmelding til jobcentret eller anden dokumentation for, at du er aktivt jobsøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet,
- En kopi af dit godkendelsesbrev fra a-kassen "ret til dag- penge", forudsat at du er medlem af en a-kasse.

Du har pligt til omgående at orientere os, hvis du får nyt arbejde eller bliver selvstændigt erhvervsdrivende i den peri- ode, hvor der udbetales erstatning for ufrivillig arbejdsløshed fra forsikringen.

Efter den første udbetaling, skal du for at sikre retten til fort- sætte udbetalinger løbende indsende dokumentation for, at du fortsat er aktivt jobsøgende, og at du står til rådighed for ar- bejdsmarkedet. Dette kan bl.a. ske ved indsendelse af:

- Dagpengespecifikation fra a-kassen, eller
- Udbetalingspecifikation fra kommunen, hvis du modtager tilsvarende offentlig ydelse, eller
- Dokumentation for tilmelding til jobcentret med navn og cpr. nr.
- Anden dokumentation for at du er aktivt jobsøgende.
- Hvis du ikke modtager dagpenge fra en a-kasse eller an- den tilsvarende offentlig ydelse, skal du fremsende doku- mentation for, at du ikke arbejder mere end 90 timer per måned, og at du som selvstændig erhvervsdrivende ikke modtager nogen form for betaling fra en erhvervsvirksom- hed af nogen art

Hvilke forudsætninger er der for, at der udbetales erstat- ning?

For at der kan ske udbetaling af erstatning, er det en forud- sætning, at du:

- Opfylder definitionen for ufrivillig arbejdsløshed, og
- Vedvarende er aktivt jobsøgende og er tilmeldt som ledig på et jobcenter, og
- Står til rådighed for arbejdsmarkedet, og
- Før køb af forsikringen eller før skaden har været lønmod- tager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 180 dage i træk.

Hvordan udbetales erstatningen?

Efter udløbet af venteperioden på 30 dage betaler vi løbende en månedlig erstatning svarende til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned. Erstatningen udgør 1/30 af den månedlige erstatning pr. dag.

I venteperioden optjener du ret til erstatning. Dvs. at den

første ydelse bagudbetales, når du har været ufrivilligt

arbejdsløs i mere end 30 sammenhængende dage. Herefter udbetales månedsvist bagud for antal faktiske dage. Udbetaling af erstatning kan tidligst ske, når vi har godkendt anmeldelsen og modtaget al nødvendig dokumentation. Vi udbetaler erstatningen til den kontos om du angiver i skades- anmeldelsen. Den månedlige erstatning ændres ikke under udbetaling.

Erstatningen udbetales til dig.

Hvis du får midlertidigt arbejde i erstatningsperioden.

Erstatningen kan udskydes maksimalt 3 gange, hvis du får midlertidigt arbejde af en varighed på mellem 7 - 180 dage, uanset om arbejdet er baseret på en eller flere aftaler.

Hvis arbejdet stopper, genoptager vi udbetalingen af erstat- ningen for ufrivillig arbejdsløshed, dog maksimalt for i alt 12 måneder (360 dage).

Ændring af anmeldelse fra ufrivillig arbejdsløshed til midlerti- digt uarbejdsdygtig.

Der kan skiftes mellem erstatning for ufrivillig arbejdsløshed og erstatning for midlertidig uarbejdsdygtighed, forudsat at betingelserne for de respektive forsikringsdækninger er op- fyldt, og at antallet af udbetalinger af månedlige erstatninger ikke overstiger i alt 12 måneder (360 dage).

Kan der udbetales erstatning igen, hvis der tidligere er udbe- talt erstatning på grund af arbejdsløshed?

Hvis der tidligere er udbetalt erstatning for din ufrivillige ar- bejdsløshed, kan der opnås ny ret til erstatning ved at du:

- Har haft fuldtidsarbejde eller har været selvstændigt er- hvervsdrivende i mindst 180 dage fra det tidspunkt, hvor der sidst blev udbetalt erstatning for din ufrivillige arbejds- løshed.

Er der ikke gået mindst 180 dage fra sidste udbetalte erstat- ning, betragtes dette som samme udbetalingsperiode som tid- ligere, og såfremt der ikke i denne tidligere udbetalingsperi- ode er udbetalt de maksimale 12 måneder, udbetales der samlet op til 12 måneders erstatning.

Hvad dækkes ikke ved ufrivillig arbejdsløshed?

Forsikringen dækker ikke arbejdsløshed og opsigelse, som du var bekendt med, da du ansøgte om at blive omfattet af forsikringen.

Endvidere udbetaler vi ikke erstatning, hvis du:

- Bliver arbejdsløs, opsagt, varslet om opsigelse, modtager en sindetskrivelse (i henhold til Forvaltningsloven) eller lig- nende i din kvalifikationsperiode, eller
- Selv opsiges dit job, eller ansættelsen ophører efter aftale mellem dig og din arbejdsgiver, eller
- Mister dit arbejde på grund af tjenesteforsømmelse, be- drageri, uærlighed eller lignende forhold, eller
- Har udført arbejde, som har været tidsbestemt med en af- talt ansættelsesperiode på mindre end 6 måneder eller på nogen anden måde lejlighedsvist og den aftalte periode udløber, eller
- Er arbejdsløs på grund af strejke eller lockout, som du har deltaget i.

Erstatning udbetales indtil:

- maksimal erstatning er opnået, dvs. indtil der er udbetalt

- erstatning i samlet 12 måneder (360 dage) pr. skade
- du ikke længere opfylder betingelserne for at have ret til erstatning, eller
- forsikringen er opsagt.

5.2 Midlertidig uarbejdsdygtig

Forsikringen giver erstatning, hvis din arbejdsevne er nedsat med mindst 50 % i den periode, du er forsikret. Erstatningens størrelse afhænger af, hvor meget sygefravær du har.

Hvornår anses jeg for at være midlertidig uarbejdsdygtig?

Du anses først for at være midlertidig uarbejdsdygtig ifølge denne forsikring fra den dag (skadesdagen), hvor du har fået en mulighedserklæring (lægeerklæring) fra en praktiserende læge i Danmark, hvor der står, at du ikke kan udføre dit arbejde eller dit almindelige arbejde som selvstændigt erhvervsdrivende med minimum 50%.

Hvis du er 100 procent sygemeldt, får du fuld erstatning fra forsikringen, og ved delvis sygemelding, startende ved mindst 50 procent får du den tilsvarende delvise erstatning.

Ved anmeldelse af midlertidig uarbejdsdygtighed skal du vedlægge en kopi af din mulighedserklæring, som du har fået fra en praktiserende læge i Danmark samt en sygedagpengespecifikation fra kommunen eller tilsvarende social ydelse for den sygdom eller ulykke, der er årsag til din midlertidige uarbejdsdygtighed.

Vi kan stille krav om, at du lader dig undersøge hos en særligt anvist læge for at slå fast, at forsikringen dækker. Vi betaler for undersøgelsen.

Du har pligt til at orientere os, hvis du får din erhvervsevne tilbage.

Hvilke forudsætninger er der for, at der udbetales erstatning?

For at der kan ske udbetaling af erstatning, er det en forudsætning, at du:

- Opfylder definitionen for midlertidig uarbejdsdygtighed og
- Behandles regelmæssigt og kontinuerligt af autoriserede læger for den sygdom eller ulykke, der er årsag til din nedsatte arbejdsevne, og
- ikke udfører og ikke er i stand til at udføre noget arbejde (mere end din gradsdækning) på grund af sygdom eller ulykke, og
- Du modtager minimum 50% af højeste sygedagpengesats fra kommunen eller tilsvarende social ydelse for den sygdom eller ulykke, der er årsag til din nedsatte arbejdsevne, og du modtager maksimalt 50% af din løn fra din arbejdsgiver.
- Enten før køb af forsikringen eller før skaden er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 189 dage i træk, og under de 180 dage været fuldt erhvervsdygtig (se definition).

Hvordan udbetales erstatningen?

Efter udløbet af venteperioden på 30 dage betaler vi løbende en månedlig erstatning svarende til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned. Erstatningen udgør 1/30 af den månedlige erstatning pr. dag.

I venteperioden optjener du ret til erstatning. Dvs. at den første ydelse bagudbetales, når du har været midlertidig

uarbejdsdygtig i mere end 30 sammenhængende dage. Herefter udbetales månedsvist bagud for antal faktiske dage. Udbetaling af erstatning kan tidligst ske, når vi har godkendt anmeldelsen og modtaget al nødvendig dokumentation. Vi udbetaler erstatningen til den konto om du angiver i skadesanmeldelsen. Den månedlige erstatning ændres ikke under udbetaling.

Erstatningen udbetales til dig.

Hvis du midlertidigt genoptager arbejde i erstatningsperioden

Erstatningen kan udskydes maksimalt 3 gange, hvis du midlertidigt genoptager arbejde af en varighed på mellem 7 - 180 dage, uanset om arbejdet er baseret på en eller flere aftaler.

Hvis arbejdet stopper, genoptager vi udbetalingen af erstatningen for midlertidig uarbejdsdygtig, dog maksimalt for perioder af 4 måneder ad gangen (120 dage).

Ændring af anmeldelse fra midlertidig uarbejdsdygtig til ufrivillig arbejdsløshed.

Der kan skiftes mellem erstatning for midlertidig uarbejdsdygtig og erstatning for ufrivillig arbejdsløshed, forudsat at betingelserne for de respektive forsikringsdækninger er opfyldt, og at antallet af udbetalinger af månedlige erstatninger ikke overstiger i alt 4 (120).

Kan der udbetales erstatning igen, hvis der tidligere er udbetalt erstatning på grund af midlertidig uarbejdsdygtig?

Hvis der tidligere er udbetalt erstatning for midlertidig uarbejdsdygtig, kan der opnås ny ret til erstatning ved, at du:

- Har været i arbejde i mindst 30 dage uafbrudt, hvis den nye midlertidige uarbejdsdygtighed skyldes en anden sygdom eller ulykke, end den der tidligere er udbetalt erstatning for, eller
- Har været i arbejde mindst 180 dage i træk efter sidste periode med midlertidig uarbejdsdygtighed, hvis den nye midlertidige uarbejdsdygtighed skyldes en tilstand, der er den samme eller nært beslægtet med den forrige sygdom eller ulykke, der er modtaget erstatning for.

Er der ikke gået mindst 180 dage fra sidste udbetalte erstatning, betragtes dette som samme udbetalingsperiode som tidligere, og såfremt der ikke i denne tidligere udbetalingsperiode er udbetalt de maksimale 4 måneder, udbetales der samlet op til 4 måneder.

Hvad dækkes ikke ved midlertidig uarbejdsdygtig?

Vi udbetaler ikke erstatning, hvis:

- Du bliver midlertidig uarbejdsdygtig, som følge af sygdom eller ulykke i din kvalifikationsperiode, eller
- Din midlertidige uarbejdsdygtighed skyldes selvforskyldt legemsbeskadigelse, eller
- Din midlertidige uarbejdsdygtighed skyldes sygdom, smitte, skade eller symptomer, som viste sig de seneste 12 måneder, inden du indgik aftale om at blive omfattet af forsikringen (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles, efter du blev omfattet af forsikringen) eller følger af disse gener.

Erstatning udbetales indtil:

- maksimal erstatning er opnået, dvs. indtil der er udbetalt erstatning i samlet 4 måneder (120 dage) pr. skade
- du ikke længere opfylder betingelserne for at have ret til erstatning, eller
- forsikringen er opsagt.

Plejeorlov

Forsikringen giver erstatning hvis en i din familie eller en nær ven bliver alvorligt syg, og du bliver godkendt til plejevederlag i henhold til Servicelovens §§118-119.

Hvornår anses jeg for at være godkendt til plejeorlov?

Når du er godkendt til plejevederlag i henhold til Servicelovens §§ 118-119:

- § 118: Din nærtstående har et handicap, eller en alvorlig sygdom og har brug for pasning. Det er et krav, at du har en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- §119: Din nærtstående er uhelbredeligt syg og ønsker at dø i eget eller i dit hjem. I denne form for plejeorlov, er det ikke noget krav, at du er tilknyttet arbejdsmarkedet.

Hvornår er jeg dækket?

Hvis du får plejevederlag i henhold til Servicelovens §§ 118 eller 119, betaler vi en månedlig erstatning, der svarer til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned. Du er tidligst dækket af forsikringen 90 dage efter, at du har indgået aftale om at blive omfattet af forsikringen (kvalifikationsperioden). Det vil sige, at forsikringen ikke dækker plejeorlov, der indtræder, er ansøgt om eller er blevet bevilget inden for de første 90 dage efter du har købt denne forsikring.

Hvordan udbetales erstatningen?

Efter udløbet af venteperioden på 3 dage betaler vi løbende en månedlig erstatning svarende til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned.

Erstatningen udgør 1/30 af den månedlige erstatning pr. dag.

I venteperioden optjener du ret til erstatning. Dvs. at den første ydelse bagudbetales, når du har udført plejeorlov i mere end 4 sammenhængende dage. Herefter udbetales månedsvis bagud for antal faktiske dage.

Udbetaling af erstatning kan tidligst ske, når vi har godkendt anmeldelsen og modtaget al nødvendig dokumentation. Vi skal blandt andet bruge en kopi af din godkendelse til orlov efter servicelovens §§ 118 eller 119 som du har modtaget fra din kommune. Vi udbetaler erstatningen til den konto om du angiver i skadesanmeldelsen. Den månedlige erstatning ændres ikke under udbetaling.

Erstatningen udbetales til dig.

Forudsætning for erstatning

Det er en forudsætning for at få erstatning for pleje af en pårørende, at du har været i stand til at arbejde inden tegning af forsikringen eller før skaden skete og har været lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende i mindst 180 dage med en arbejdstid på min. 16 timer om ugen (se definitioner i ordforklaring).

Derudover skal du være godkendt og modtage plejevederlag i henhold til Servicelovens §§ 118 eller 119.

Hvis du midlertidigt genoptager arbejde i erstatningsperioden.

Erstatningen kan udskydes maksimalt 3 gange, hvis du midlertidigt genoptager arbejde af en varighed på mellem 7 - 180 dage, uanset om arbejdet er baseret på en eller flere aftaler. Hvis arbejdet stopper, genoptager vi udbetalingen af

erstatningen for plejeorlov, dog maksimalt for 12 måneder (360 dage).

Kan der udbetales erstatning igen, hvis der tidligere er udbetalt erstatning på grund af plejeorlov?

Hvis der tidligere er udbetalt erstatning for plejeorlov, kan der opnås ny ret til erstatning, hvis du:

- Ikke har modtaget erstatning i mere end 12 måneder for tidligere plejeorlovsperioder, eller
- Har været i arbejde i mindst 180 dage uafbrudt, siden sidste plejeorlovskadesudbetalings periode sluttede.

Erstatning udbetales indtil:

- maksimal erstatning er opnået, dvs. indtil der er udbetalt erstatning i samlet 12 måneder (360 dage),
- du ikke længere modtager plejevederlag i henhold til Servicelovens §§118 eller 119,
- du ikke længere opfylder betingelserne for at have ret til erstatning, eller
- forsikringen er opsagt.

Du får ikke erstatning for plejeorlov, der:

- indtræder, er ansøgt om eller er blevet bevilget inden for de første 90 dage efter du har indgået aftale om at blive omfattet af forsikringen.

6 Generelle undtagelser

Forsikringen dækker ikke skader, der:

- Direkte eller indirekte skyldes deltagelse i militærtjeneste, krig, borgerkrig, oprør, opstand, terrorisme eller lignende forhold.
- Direkte eller indirekte skyldes en terrorhandling.
- Direkte eller indirekte hænger sammen med rejse til eller ophold i områder med krig eller krigslignende politiske uroligheder, og du bliver syg, skadet eller dør som følge af disse hændelser.
- Direkte eller indirekte hænger sammen med en atomkerne-reaktion, atomeksplosion eller radioaktiv stråling.

7 Så meget kan din forsikring erstatte

Erstatningsperioder og beløb

Maksimalt forsikringsbeløb pr. måned*	50 000 kr.
Samlet antal månedlige erstatninger pr. skadesbegivenhed for arbejdsløshed	12 måneder/ 360 dage
Samlet antal månedlige erstatninger pr. forsikring for arbejdsløshed	36 måneder/ 1080 dage
Samlet antal månedlige erstatninger pr. skadesbegivenhed for midlertidig uarbejdsdygtighed	4 måneder/ 120 dage
Samlet antal månedlige erstatninger pr. forsikring for midlertidig uarbejdsdygtighed	36 måneder/ 1080 dage
Samlet antal månedlige erstatninger pr. forsikring for plejeorlov	12 måneder/ 360 dage

* Du kan maksimalt købe forsikringen med en månedlig erstatning som svarer til 90 % af din hidtidige bruttoløn

fratrullet AM-bidrag.

To forsikrede

Hvis I er to personer, som har optaget et nyt boliglån eller et realkreditlån gennem en af Privatsikrings partnerbanker eller refinansieret et eksisterende boliglån eller realkreditlån gennem en af Privatsikrings partnerbanker, kan I hver især ansøge om en forsikring.

Ændring af forsikringen

Du bør løbende gennemgå det månedlige beløb, du forsikrer, så forsikringsbeløbet dækker dine faste omkostninger. Hvis dit behov for forsikringsbeløbet falder, kan du reducere dit forsikringsbeløb fra Boliglånsforsikringen ved at kontakte BNP Paribas Cardif.

Du vil modtage en forsikringsopgørelse, der bekræfter det nye forsikringsbeløb.

Såfremt dine faste omkostninger er steget, kan du søge om forhøjelse af dit forsikringsbeløb fra Boliglånsforsikringen ved at kontakte BNP Paribas Cardif.

I tilfælde af en stigning i forsikringsbeløbet skal du opfylde etableringskriterierne, og der gælder en ny kvalifikationsperiode for det forhøjede beløb.

Er du sygemeldt eller arbejdsløs, når forsikringsbeløbet forhøjes, begynder kvalifikationsperioden fra det tidspunkt, hvor du bliver fuldt erhvervsdygtig eller igen er lønmodtager (se definition) eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition).

Det forsikrede beløb kan ikke ændres, mens der udbetales erstatning fra forsikringen. Ændringen kan tidligst gøres gældende, når erstatningsperioden er afsluttet.

8 Sådan ansøger du om erstatning

Du skal hurtigst muligt anmelde din skade.

Ved ufrivillig arbejdsløshed, midlertidig uarbejdsdygtighed og plejeorlov gøres dette ved at:

sende os en korrekt udfyldt skadeanmeldelsesblanket via skadeportalen på bnpparibascardif.dk/anmeld-skade.

For at kunne udbetale erstatning kræver det, at vi løbende modtager de oplysninger og dokumenter, som vi til enhver tid måtte anmode om for at kunne afgøre, om der er ret til erstatning.

Skader, der anmeldes mere end seks måneder efter forsikringsdækningens ophør, dækkes ikke.

Dokumenter

Det fremgår af skadeanmeldelsen hvilke dokumenter, der skal indsendes. BNP Paribas Cardif kan få brug for yderligere dokumenter for at kunne vurdere retten til erstatning. Du er ansvarlig for den dokumentation, der kræves for, at BNP Paribas Cardif kan vurdere retten til erstatning.

9 Hvornår slutter forsikringen

Forsikringen gælder ved ufrivillig arbejdsløshed, midlertidig uarbejdsdygtighed og plejeorlov til og med den måned, du fylder 69 år, eller hvis du ikke længere arbejder, f. eks hvis du er gået på førtidspension.

Medmindre andet fremgår af disse betingelser, ophører forsikringen:

- Den dag den maksimale erstatningsperiode for forsikringen er udbetalt, totalt samlet 36 måneder for arbejdsløshed, for midlertidig uarbejdsdygtighed og for plejeorlov, erstatning for plejelov er dog maksimalt 12 måneder totalt,
- Ved udløbet af opsigelsesperioden, hvis du opsiger forsikringen med 30 dages varsel til udgangen af en forsikringsperiode,
- Ved forsikringens ophør eller ved udløbet af opsigelsesperioden, hvis BNP Paribas Cardif ophæver eller opsiger forsikringen.

10 Øvrige informationer

Forsikringsgiver

Forsikringsgiver er BNP Paribas Cardif Försäkring AB, org.nr. 516406-0567. Selskabet kaldes for BNP Paribas Cardif i disse betingelser.

Adresse: BNP Paribas Cardif, Box 24110, 400 22 Göteborg

Selskabernes solvens- og virksomhedsrapporter (SFCR) er tilgængelige på bnpparibascardif.dk

Det er BNP Paribas Cardif, der udfører skadebehandlingen, forsikringsadministration og er forsikringsgiver.

BNP Paribas Cardif Forsikring er medlem af Garantifonden for Skadesforsikringselskaber, der dækker dit krav mod BNP Paribas Cardif Forsikring i tilfælde af vores konkurs.

Distributør

Forsikringen formidles af Privatsikring, CVR. nr. 25071409, en del af Alm Brand Group, CVR.nr 77333517.

BNP Paribas Cardif og Privatsikring har indgået en forsikringsdistributionsaftale.

Forsikringstager og Forsikrede

Du er både forsikringstager og den forsikrede på denne forsikring og alle erstatninger vil blive udbetalt direkte til dig.

Forsikringsperiode

Forsikringsperioden er den periode, hvor forsikringen er i kraft. Forsikringsperioden er en (1) måned. Efter forsikringens ikrafttræden gælder forsikringen forsikringsperioden ud og derefter for en måned ad gangen. Forsikringen forlænges automatisk hver måned, med mindre den opsiges eller ophører.

Sanktioner og embargoer

BNP Paribas Cardif tilbyder ikke forsikringer eller udbetaler for skader, som er i strid med sanktioner eller embargoer, som er besluttet af FN, Den Europæiske Union eller en lokal myndighed. Dette gælder også for sanktioner og embargoer, som er vedtaget af USA, så længe disse ikke er i strid med europæiske eller lokale lovbestemmelser.

Fortrydelsesret

Du har ret til at fortryde købet af forsikringen efter forsikringsaftalelovens § 34 i. Dette skal gøres inden 30 dage fra den dag, hvor du har modtaget bekræftelse på, at forsikringen træder i kraft, idet fortrydelsesfristen tidligst løber fra det tidspunkt, hvor du på skrift har fået oplysning om

fortrydelsesretten. Hvis du giver besked skriftligt, skal du blot sende beskeden, inden fristens udløb.
Hvis du f.eks. har fået underretning om aftalens indgåelse mandag den 1. og også har fået oplysning om fortrydelsesretten, vil du have frist til og med onsdag den 31.

Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, kan du vente til den følgende hverdag

Du skal inden fortrydelsesfristens udløb give besked til BNP Paribas Cardif om, at du har fortrudt tegning af forsikringen.

Har du betalt for forsikringen, refunderes pengene, og forsikringen anses for aldrig at have været i kraft.

Pris og betaling af forsikring

Prisen for at blive omfattet af forsikringen fastlægges på det tidspunkt, hvor du indgår aftale om at blive omfattet af forsikringen. Forsikringspræmien betales månedsvis forud for hver måned, du er omfattet af forsikringen.

Du skal fortsat betale forsikringspræmie i den/de periode(r), hvor BNP Paribas Cardif udbetaler erstatning i henhold til denne forsikringsaftale.

Hvis du ikke rettidigt betaler for forsikringen, kan vi opsigte aftalen om forsikringsdækning i overensstemmelse med reglerne i forsikringsaftale-loven.

Ændring i betingelser og pris

Vi kan ændre disse forsikringsbetingelser samt prisen for at blive omfattet af forsikringen i følgende situationer:

- Ved øgede udefrakommende omkostninger afstedkommet af erstatningsudbetalingerne,
- Ændringer i lovgivning, praksis eller anden regulering,
- Produktændringer, for eksempel udvidelser af forsikringens dækning, regulering af forsikringssum m.v., og
- Ændringer i skadesforløbet i Privatsikring Boliglånsforsikring.

Hvis vi vil foretage ændringer i forsikringen, der er til ugunst for dig, sker det efter forudgående skriftlig varsel efter de til enhver tid gældende regler, dog med mindst 30 dages varsel til udgangen af en forsikringsperiode.

Ændringer vil blive varslet skriftligt.

Skat

Prisen er eksklusiv skadesforsikringsafgift, som udgør 1,1% af den del af forsikringspræmien, der vedrører dækningerne: ufrivillig arbejdsløshed, midlertidig uarbejdsdygtighed og plejeorlov.

Forsikringspræmien er fradragsberettiget og bliver indrapporteret til Skat af BNP Paribas Cardif.

Hvis du modtager månedlig erstatning fra forsikringen, skal du betale indkomstskat af ydelsen, denne skat bliver tilbageholdt af BNP Paribas Cardif, før vi udbetaler ydelsen til dig.

Opsigelse

Du kan til enhver tid opsigte forsikringen med 30 dages varsel til udgangen af en kalendermåned. Din opsigelse skal være skriftlig og sendes til BNP Paribas Cardif.

BNP Paribas Cardif kan opsigte forsikringsaftalen indtil udløbet af forsikringsperioden. Opsigelsen skal ske skriftligt og sendes til dig senest en måned før forsikringsperiodens udløb. I tilfælde af en sådan opsigelse ophører forsikringsaftalen ved forsikringsperiodens udløb.

Overdragelse

Forsikringen har ingen tilbagekøbsværdi og kan ikke overdrages.

Urigtige eller ufuldstændige oplysninger

Vi dækker ikke skader, der er sket, hvis du svigagtigt har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringsdækningen.

Hvis du forsætligt eller uagtsomt har afgivet urigtige oplysninger i forbindelse med, at du har indgået aftale om at blive omfattet af forsikringen, eller i forbindelse med en anmeldelse under forsikringen, kan det medføre, at vi kræver, at forsikringen ophæves eller ændres, samt at vi fritages for ansvar for indtrufne skader.

Hvis vi har udbetalt erstatning på grund af en urigtig oplysning, som du har givet, kan vi kræve det udbetalte beløb tilbage.

Forældelse

Forældelsesreglerne iht. den til enhver tid gældende forsikringsaftalelov finder anvendelse på denne forsikringsaftale.

Tilsynsmyndighed

Tilsynsmyndigheden for BNP Paribas Cardif er Finanstilsynet i Danmark og Finansinspektionen i Sverige. BNP Paribas Cardif er tilsluttet Garantifonden for skadeforsikringsselskaber.

Værneting og lovvalg

Eventuelle tvister vedrørende forsikringen, herunder disse forsikringsbetingelser, skal afgøres efter dansk ret og ved de danske domstole efter retsplejelovens regler om værneting.

Hvordan vi behandler dine personoplysninger

For information om hvordan vi behandler personoplysninger, se venligst bnpparibascardif.dk/personoplysninger.

Kontakt os hvis du ønsker oplysningerne i papirform.

11. Klager og afgørelser

BNP Paribas Cardifs Skadenævn

Ved utilfredshed med en beslutning omkring en skade er det muligt at få sagen vurderet direkte hos skadeafdelingen eller skriftligt anmode om, at beslutningen revurderes i vores skadenævn.

BNP Paribas Cardifs skadenævn

skade@bnpparibascardif.dk

BNP Paribas Cardifs Klagenævn

Hvis du er utilfreds med vores service eller håndtering af din forsikring kan du sende en klage til vores klagenævn, som er

BNP Paribas Cardifs klageansvarlige enhed. Du kan klage via brev, mail eller telefon.

BNP Paribas Cardifs klagenævn

info@bnpparibascardif.dk

Ankenævnet for Forsikring eller almindelige domstole

Ved utilfredshed efter vores endelige beslutning, kan du forelægge sagen for Ankenævnet for Forsikring i Danmark eller rejse sag ved de almindelige danske domstole.

Ankenævnet for Forsikring
Anker Heegaards Gade 2, Postboks 360, DK-1572 København V
Telefon: +45 33 15 89 00

Du finder klageskemaet her ankeforsikring.dk

Hvis jeg har spørgsmål

For generelle spørgsmål til forsikringen

Telefon: +45 80 70 20 80

Mail: info@bnpparibascardif.dk

For anmeldelse af skade samt spørgsmål til igangværende skade

Telefon: +45 80 70 20 80

Mail: skade@bnpparibascardif.dk

Bemærk venligst: Send ikke følsomme personoplysninger, såsom oplysninger om dit helbred, via mail.

Ordforklaring

Arbejdsløshed

Se Ufrivillig arbejdsløshed.

Du, din, dig

Dig, som har købt, og som er dækket af denne forsikring. Du står anført som forsikrede på forsikringsbeviset.

Dage

Dage forstås som kalenderdage. En uge svarer til 7 dage, en måned til 30 dage, et halvt år til 180 dage, og et år til 360 dage.

Fastansættelse

Arbejde, som er omfattet af en ansættelseskontrakt på ubestemt tid for mindst 16 timer om ugen.

Forsikrede

Dig der er dækket af forsikringen. Du står anført som 'Forsikrede' på forsikringsbeviset.

Forsikringsgiver

Den part som giver forsikringen, og som forsikringstager har indgået en forsikringsaftale med. Information om Forsikringsgiver er nævnt i punkt 9.

Forsikringsperiode

Forsikringsperioden er en (1) måned. Efter forsikringens ikrafttræden gælder forsikringsdækningen forsikringsperioden ud og derefter for en måned ad gangen indtil, at forsikringsdækningen ophører.

Forsikringstager

Den part som tager forsikringen og som forsikringsgiver har indgået en forsikringsaftale med. Information om Forsikringstager er nævnt i punkt 9.

Fuldt erhvervsdygtig

Ved fuldt erhvervsdygtig forstås, at du kan udføre dit sædvanlige arbejde uden begrænsninger, og ikke modtager eller har ret til erstatning, der skyldes sygdom/ulykkestilfælde. Samtidigt forudsættes det, at du ikke har et særligt tilpasset arbejde eller arbejde med såkaldt løntilskud iht. Sociallovgivningen pga. psykisk og/eller fysisk funktionsnedsættelse.

Fuldtidsarbejde

Arbejde, som er omfattet af en ansættelseskontrakt på ubestemt tid eller en kontraktansættelse på minimum 6 måneder, for mindst 16 timer om ugen, herunder også prøveperiode på et fuldtidsarbejde som led i et jobskifte fra en fastansættelse til ny fastansættelse.

Kvalifikationsperiode

Er perioden, regnet fra forsikringens startdato, som du skal have haft forsikringen, før du kan være berettiget til erstatning. Forsikringen dækker ikke en forsikringsbegivenhed, der

indtræffer i kvalifikationsperioden, selvom du stadig er syg eller arbejdsløs, når kvalifikationsperioden udløber.

Lønmodtager

Lønmodtager betyder, at du har en aftale om fastansættelse eller tidsbegrænset ansættelse på mindst 6 måneder med en arbejdsgiver

Måned

En måned svarer til 30 dage, og dermed svarer et år til 360 dage.

Månedlig erstatning

Den månedlige erstatning er svarende til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned. Beløbet udbetales til forsikrede.

Midlertidig uarbejdsdygtig

Forsikringen giver erstatning, hvis din arbejdsevne er nedsat med mindst 50 % i den periode, du er forsikret. Erstatningens størrelse afhænger af, hvor meget sygefravær du har.

Hvornår anses jeg for at være midlertidig uarbejdsdygtig?

Du anses først for at være midlertidig uarbejdsdygtig ifølge denne forsikring fra den dag (skadesdagen), hvor du har fået en mulighedserklæring (lægeerklæring) fra en praktiserende læge i Danmark, hvor der står, at du ikke kan udføre dit fuldtidsarbejde eller dit almindelige arbejde som selvstændigt erhvervsdrivende med minimum 50%.

Hvis du er 100 procent sygemeldt, får du fuld erstatning fra forsikringen, og ved delvis sygemelding, startende ved mindst 50 procent får du den tilsvarende delvise erstatning.

Hvilke forudsætninger er der for, at der udbetales erstatning?

For at der kan ske udbetaling af erstatning, er det en forudsætning, at du:

- Opfylder definitionen for midlertidig uarbejdsdygtighed og
- Behandles regelmæssigt og kontinuerligt af autoriserede læger for den sygdom eller ulykke, der er årsag til din nedsatte arbejdsevne, og
- Ikke udfører og ikke er i stand til at udføre noget arbejde (mere end din gradsdækning) på grund af sygdom eller ulykke, og
- Du modtager minimum 50% af højeste sygedagpengesats fra kommunen eller tilsvarende social ydelse for den sygdom eller ulykke, der er årsag til din nedsatte arbejdsevne, og du modtager maksimalt 50% af din løn fra din arbejdsgiver.

Enten før køb af forsikringen eller før skaden er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 30 dage i træk, og under de 30 dage været fuldt erhvervsdygtig (se definition).

Plejeorlov

Forsikringen giver erstatning, hvis en i din familie eller en nær ven bliver alvorligt syg, og du bliver godkendt til plejevederlag i henhold til Servicelovens §118-119.

Hvornår anses jeg for at være godkendt til plejeorlov?

Når du er godkendt til plejevederlag i henhold til Servicelovens § 118-119:

§ 118: Din nærtstående har et handicap, eller en alvorlig sygdom og har brug for pasning. Det er et krav, at du har en tilknytning til arbejdsmarkedet.

§ 119: Din nærtstående er uhelbredeligt syg og ønsker at dø i eget eller i dit hjem. I denne form for plejeorlov, er det ikke noget krav, at du er tilknyttet arbejdsmarkedet.

Hvornår er jeg dækket?

Hvis du får plejevederlag i henhold til Servicelovens §§ 118 eller 119, betaler vi en månedlig erstatning, der svarer til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned.

Du er tidligst dækket af forsikringen 90 dage efter, at du har indgået aftale om at blive omfattet af forsikringen (kvalifikationsperioden). Det vil sige, at forsikringen ikke dækker plejeorlov, der indtræder, er opstået eller pådraget inden for de første 90 dage

Selvstændig erhvervsdrivende

Iht. lov om arbejdsløshedsforsikring anses du som værende selvstændig erhvervsdrivende, hvis du driver en selvstændig virksomhed med beskæftigelse for egen regning og risiko med det formål at opnå et økonomisk udbytte. Som selvstændig erhvervsdrivende skal du udføre arbejde i mindst 16 timer om ugen.

Sindetskrivelse

Også kaldet parthøringsbrev, hvor en arbejdsgiver beskriver, at du påtænkes opsagt og med begrundelse for opsigelsen. Typisk anvendt for offentligt ansatte.

Skade

En dækningsberettiget forsikringsbegivenhed, der er omfattet af disse forsikringsbetingelser.

Ufrivillig arbejdsløshed

Forsikringen giver erstatning, hvis du bliver 100 % ufrivillig arbejdsløs i forsikringsperioden. Den månedlige erstatning svarer til det beløb, som du har valgt at forsikre dig for pr. måned før du blev ufrivilligt arbejdsløs.

Hvornår anses jeg for at være ufrivillig arbejdsløs?

Du anses for at være ufrivillig arbejdsløs fra den dag, hvor dit ansættelsesforhold er bragt endeligt til ophør, og du ikke længere modtager løn fra din arbejdsgiver eller er berettiget til udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond, og er tilmeldt som ledig på jobcenter.

For selvstændige erhvervsdrivende anses du for at være ufrivilligt arbejdsløs fra den dag, hvor du ophører med at drive din selvstændige virksomhed som følge af, at virksomheden er gået konkurs, ophørt ved tvangsauktion, taget under

rekonstruktionsbehandling, eller er overtaget af en pantaver inden tvangsauktion, og er tilmeldt som ledig på jobcenter.

For at du som selvstændigt erhvervsdrivende kan anses for ufrivillig arbejdsløs efter denne forsikring, forudsætter det tilige, at du:

- Ikke bistår, leder eller på nogen måde driver næringsvirksomhed af nogen art, og
- ikke modtager nogen form for betaling fra en erhvervsvirksomhed af nogen art

Hvilke forudsætninger er der for, at der udbetales erstatning?

For at der kan ske udbetaling af erstatning, er det en forudsætning, at du

- Opfylder definitionen for ufrivillig arbejdsløshed, og
- Vedvarende er aktivt jobsøgende og er tilmeldt som ledig på et jobcenter, og
- Står til rådighed for arbejdsmarkedet, og
- Før køb af forsikringen eller før skaden har været lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende (se definition) i mindst 180 dage i træk.

Venteperiode

Er perioden regnet fra dagen hvor en forsikringsbegivenhed opstår. Når venteperioden udløber, vil erstatningen blive udbetalt med tilbagevirkende kraft fra og med dagen for forsikringsbegivenheden.

Vi, vores: BNP Paribas Cardif, herunder

- BNP Paribas Cardif Försäkring AB
- BNP Paribas Cardif Forsikring, filial af BNP Paribas Cardif Försäkring AB, Sverige